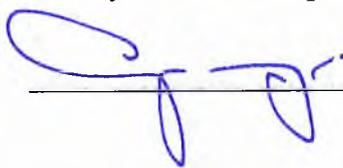


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Государственного бюджетного
Учреждения «Центр перспективных
экономических исследований Академии наук
Республики Татарстан»



М.Р. Сафиуллин

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и материальном стимулировании работников
Государственного бюджетного учреждения
«Центр перспективных экономических исследований Академии наук
Республики Татарстан»

1. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Государственного бюджетного учреждения «Центр перспективных экономических исследований Академии наук Республики Татарстан» (далее - Центр) в качественном и своевременном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, за выполнение заданий в особых условиях. Положение распространяется на работников Центра, фонд оплаты труда которых формируется на основе новой системы оплаты труда в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.07.2013 г. №538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок».

2. Премирование работников по результатам работы производится за выполнение и перевыполнение основных показателей деятельности Центра.

3. Основными показателями премирования являются:

- высокие достижения в научной и научно-исследовательской деятельности;
- интенсивный труд в расчетном периоде;
- личный вклад работника в решение задач Центра;
- степень сложности, важность и качество выполнения работником заданий, эффективность полученных результатов;
- успешное выполнение работником своих должностных обязанностей;
- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Работникам Центра могут быть выплачены единовременные премии:

- единовременные поощрительные выплаты в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, юбилейными датами, в связи с уходом на пенсию;
- в связи с награждением государственными наградами и присвоением почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан;
- за выполнение научно-исследовательских работ по заключенным внебюджетным договорам.

4. Премирование может производиться по результатам работы за месяц, квартал или год.

5. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора Центра. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении с указанием в нем конкретных размеров премий для каждого работника.

6. Работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры премиальных выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы Центра.

7. Премирование работников производится на основании предложений о премировании работников заместителем директора, заведующими отделами, руководителями других структурных подразделений, руководителями научных и научно-исследовательских работ с указанием размера премии по каждому работнику с соответствующим обоснованием. Предложения о премировании предоставляются на рассмотрение директору Центра в форме служебной записки.

8. Премирование заместителей директора, главного бухгалтера осуществляется по представлению директора Центра.

9. Премирование директора Центра производится на основании приказа Министерства экономики Республики Татарстан в соответствии с Положением о премировании, утвержденного Министром экономики Республики Татарстан.

10. Источником образования фонда премирования и материального стимулирования являются:

- средства, предусматриваемые на данные цели в размере не менее 2% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы;

- экономия фонда оплаты труда;

- внебюджетные средства,

- иные цели:

Премирование работников за счет разовых источников (иные цели) и по внебюджетным проектам при расчете среднего заработка не учитываются.

11. Главный бухгалтер Центра доводит до директора Центра объемы средств на премирование.

12. Размеры премий предельными размерами не ограничивается.

13. Премии, выплачиваемые работникам в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

14. За работу в выходные и праздничные дни премии начисляются на одинарный оклад.

15. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные силы, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам выплата премий производится за фактически отработанное время в данном периоде. Работникам, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце работы может быть выплачена по усмотрению

- работникам, совершившим прогул;
- работникам, виновным в нарушении должностных инструкций, должностных обязанностей, требований Устава Центра, Правил внутреннего трудового распорядка;
- работникам, привлеченным в расчетный период к дисциплинарной, или материальной ответственности.

17. Полное и частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было совершено или установлено упущение в работе, и оформляется приказом директора Центра с обязательным указанием причин.